



# FORMATION INITIALE DES MEMBRES DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE : Durée 2 ou 3 jours

**OBJECTIFS-PROGRAMME :** analyser, s'approprier le contenu des réformes de 2018 instaurant le CSE, adapter les pratiques à la mise en place des nouvelles règles des institutions représentatives du personnel, étudier leur fonctionnement et les prérogatives des représentants du personnel. Ateliers de réflexion-action proposés tels que calendrier de travail annuel ; élaboration- mise à jour du règlement intérieur ; diagnostic de fonctionnement du cse ; initiation recherche documentaire ; étude de la convention ; diagnostic des écarts de rémunération hommes-femmes; autres sujets...

**Préambule : quelques dates**

**Introduction : qu'est ce qui a changé avec le CSE ?**

## **I. La mise en place du CSE**

1. Le cadre de la mise en place
2. L'accord de mise en place et/ou accord de fonctionnement
3. Le règlement intérieur
4. La composition du CSE
5. Les commissions
6. Autres institutions conventionnelles
  - > Le CSE interentreprises
  - > Les représentants de proximité
  - > Le conseil d'entreprise : mise en place, contenu de l'accord

## **II. Le fonctionnement du CSE**

1. Les réunions
  - > Ordre du jour, convocation, déroulement, débats
  - > Délibérations et votes
  - > Procès verbal
  - > Sort des ex questions DP ?

## 2. Les moyens

- > Les moyens financiers
- > Les moyens techniques
- > Le local
- > Les réunions d'information
- > Les heures de délégation
- > Les formations

## III. Les attributions économiques du CSE

### 1. L'information

#### 1.1 La base de données économique et sociale

#### 1.2 Les informations ponctuelles obligatoires

### 2. La consultation

#### 2.1. Les attributions consultatives obligatoires

- > La consultation sur les orientations stratégiques de l'entreprise
- > La consultation sur la situation économique et financière
- > La consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi

### 3. Les consultations ponctuelles obligatoires

#### 4. Les attributions du CSE dans le champ de la santé, de la sécurité et des conditions de travail > (avec ou sans commission)

#### 5. L'information-consultation du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail

#### 6. Autres attributions spécifiques du CSE

#### 7. Inspections et enquêtes

#### 8. Droits d'alertes et autres initiatives du cse

#### 9. Les expertises

## IV. Les attributions sociales et culturelles du CSE

### 1. La gestion des activités sociales et culturelles

### 2. Notion d'activités sociales et culturelles

### 3. Les différentes prestations

### 4. La contribution de l'employeur

### 5. Assiette de calcul de la subvention